

# SEMINARIO PARA ASPIRANTES A CARGOS DIRECTIVOS



**COOPEDUC**

# Junta de Vigilancia

**Facilitadora: Educ. Diana de Zúniga**

**Presidenta de la Junta de Vigilancia**



# ***Justificación***

**\*Capacitación a los Asociados que deseen participar en la Junta de Vigilancia.**

**\*Formación como líder cooperativista**

**\*Perfil del Directivo:**

***-Actitud Positiva y favorable a las buenas relaciones entre compañeros.***

***-Necesidad de ser responsable y organizado (a)***

***-Necesidad de ser innovador (a) y con proyección.***

***-Necesidad de tener conocimiento de normas contables, financieras y económicas.***



# ***INTRODUCCIÓN***

**De acuerdo a lo estipulado en las diferentes leyes cooperativa, las funciones de las Juntas de Vigilancia (JUVI), son principalmente las de control y fiscalización de las actividades socio-económicas de las cooperativas.**

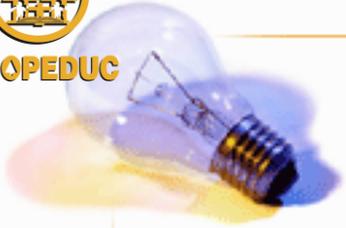
**En este seminario para Aspirantes a Cargos Directivos se pretende poner en discusión de lo que en la actualidad debe ser el verdadero papel de la Junta de Vigilancia de nuestra Cooperativa.  
(COOPEDUC)**



# **INTRODUCCIÓN**

**Analizaremos la problemática de la delegación de funciones de control, por parte de la leyes cooperativas y que a la vez conllevan responsabilidades a un grupo de personas, fundamentalmente en la toma de decisiones como son:**

- El control interno, la auditoría económica, financiera y de responsabilidad social.**
- Cuales son las funciones de la Junta de Vigilancia y como puede llevarlas en forma eficiente, para el crecimiento y desarrollo de nuestra empresa Cooperativa.**



## DISPOSICIONES GENERALES

***“ARTÍCULO 50: La Junta de Vigilancia es el órgano fiscalizador de la actividad socioeconómica y contable de la cooperativa, velará por el estricto cumplimiento de la Ley, el Reglamento, el Estatuto y las decisiones de la Asamblea por Delegados”***



# **OBJETIVOS GENERALES**

- Reafirmar la unidad de los directivos de la gran familia COOPEDUC, R.L.**
- Garantizar la eficiencia en el desempeño de las funciones que realiza cada miembro de la Junta de Vigilancia .**



# ***OBJETIVOS ESPECÍFICOS***

- Capacitar al aspirante a cargo directivo para la gestión que desempeñará dentro de la Junta de Vigilancia.**
- Identificar la base legal de la Junta de Vigilancia.**
- Promover en el aspirante a cargo directivo una actitud innovadora y de trabajo en equipo dentro de la Junta de Vigilancia.**



# ***Trabajo en Equipo***

- 1. OBJETIVOS COMUNES**
- 2. COOPERACIÓN**
- 3. COMUNICACIÓN**
- 4. INVOLUCRAMIENTO**
- 5. COMPAÑERISMO**
- 6. ESPIRITU DE EQUIPO**



**COOPEDUC**

***"LA UNIÓN HACE LA FUERZA"***



# ***Los Diez Mandamientos del Trabajo en Equipo***

- 1. Escuche atentamente lo que dicen los demás.**
- 2. No interrumpa cuando otros están hablando.**
- 3. No haga comentarios particulares con sus compañeros.**
- 4. No tema expresar sus propias opiniones.**
- 5. No trate de imponer su punto de vista.**
- 6. Acepte el aporte de los demás**
- 7. Sea breve en su intervención; no haga discurso.**
- 8. Centre su aporte en el tema de discusión del equipo**





## ***Los Diez Mandamientos del Trabajo en Equipo***

9. No prepare su opinión mientras alguien está hablando.
10. Si tiene un aporte sobre el “proceso” del grupo que agilice la tarea, hágalo.

***Esto puede ser, en un momento, tan valioso como la más brillante de las ideas.***

# Base Legal de la Junta de Vigilancia



**Modificaciones al Estatuto, refrendadas por el IPACOOOP, mediante nota del 20 de noviembre de 2003.**

## INTEGRACION:

***“ARTÍCULO 49: La Asamblea por Delegados elegirá en su reunión anual una Junta de Vigilancia entre los Asociados. Esta Junta estará compuesta de tres (3) miembros principales y dos (2) suplentes, que no podrán ser miembros de ninguna otra Junta o Comité de la Cooperativa. Los miembros principales serán elegidos por tres años y uno de ellos será renovado cada año. Sin embargo, en la reunión de fundación se elegirán, los tres (3) miembros de esta Junta, podrán ser reelegidos por un período adicional. Los Suplentes serán elegidos por un período de un (1) año.”***





# ***Funciones de la Junta de Vigilancia***

***“ARTÍCULO 53: Las funciones de la Junta de Vigilancia, serán las siguientes:***

- a. Comprobar el cumplimiento de los mandatos de la Asamblea por Delegados, las disposiciones de la Ley, el Reglamento de la Ley, el Estatuto y los Reglamentos Internos.***
- b. Vigilar que los planes, programas y proyectos se lleven a cabo según las disposiciones y fechas acordadas.***
- c. Objetar las decisiones de la Junta de Directores o Comités, cuando éstas sean violatorias a la Ley, el Reglamento de la Ley, el Estatuto y los Reglamentos Internos.***



COOPEDUC



## ***Funciones de la Junta de Vigilancia***

- d. Revisar con regularidad el Libro de Actas de la Junta de Directores, Comités y demás organismos, con el fin de comprobar su debida preparación y el cumplimiento de los acuerdos tomados.***
- e. Enviar a la Junta de Directores un informe sobre los resultados y recomendaciones de los estudios efectuados.***
- f. Asistir, cuando así se solicite, a las sesiones de la Junta de Directores o hacerse representar por uno de sus miembros, ya sea para rendir informes de su gestión.***





## ***Funciones de la Junta de Vigilancia***

- g. Presentar ante la Asamblea por Delegados, un informe escrito de la labor cumplida durante el respectivo ejercicio socioeconómico.***
- h. Efectuar las actividades de acuerdo a una programación y establecer las políticas, procedimientos y métodos a seguir para el cumplimiento de las metas presentes en el Plan de Trabajo.***
- i. Cooperar en la administración de la Cooperativa, a efecto que se cumplan, oportuna y adecuadamente, sus objetivos y metas.***



## ***Funciones de la Junta de Vigilancia***

- j. Revisar que los Informes financieros establecidos sean conservados eficazmente y protejan, adecuadamente, a la Cooperativa de errores, descuidos o fraudes.***
- k. Verificar sistemáticamente, las conciliaciones bancarias, que permitan determinar si cada cheque emitido está debidamente contabilizado.***
- l. Revisar las solicitudes de ingreso, con el propósito de comprobar si éstas se han confeccionado correctamente.***
- m. Supervisar las inversiones, su monto, plazo y rentabilidad para la Cooperativa.***



## ***Funciones de la Junta de Vigilancia***

- o. Verificar el efectivo de: Fondo de cambio, Vajas Centralizadas, Caja Menuda y Fianza de Cajero, como labor de inspección del manejo del dinero, para establecer si existe alguna diferencia.***
- p. Examinar los desembolsos para establecer si los fondos de la Cooperativa son manejados y protegidos adecuadamente, atendiendo sólo a gastos o inversiones autorizadas.***
- q. Fundamentar sus acciones en el cumplimiento de la Ley, el Reglamento de la Ley, el Estatuto, Resoluciones de la Asamblea por Delegados, los Reglamentos Internos, el Código de la Cooperativa y recomendaciones de audits efectuados a la Cooperativa.***



COOPEDUC



## ***Funciones de la Junta de Vigilancia***

- r. Examinar las solicitudes de préstamos, los pagarés u otras garantías ofrecidas por los Asociados.***
- s. Hacer periódicamente un balance de cuentas de ahorro, préstamos y otros auxiliares, para verificar si los saldos que aparecen en el Libro Mayor son iguales a las cuentas individuales.***
- t. Verificar el Estado de Situación de los Asociados con el propósito que el ahorro y los préstamos otorgados concuerden con los registros de la Cooperativa.***
- u. Verificar el Balance General para detectar si las partidas anotadas en el Libro Mayor están correctamente registradas.***
- v. Cualquier otro inherente a su cargo.***

# ***Responsabilidades de los Miembros de la Junta de Vigilancia***



- 1. Realizar sus tareas de manera confidencial, cualquiera anomalía que se presente deberá ser discutida dentro del seno de la Junta y con la mayor discreción, ninguno de los documentos pueden ser difundidos, ni extraídos de la Cooperativa.***
- 2. Ningún Directivo podrá abstenerse de votar. En caso de que se emita un voto en contra de los resultados por la mayoría, hará constar en acta y el directivo que lo hubiere emitido queda exento de responsabilidad.***
- 3. La falta de manifestación en la forma indicada, lo hace solidario en la responsabilidad por las actas, resoluciones u omisiones de la Junta de Vigilancia.***



## ***Perfil del Directivo de la Junta de Vigilancia:***

- ***Capacitarse en normas contables, financieras y económicas.***
- ***Responsabilidad para realizar sus funciones dentro de la mayor disponibilidad y objetividad posible.***
- ***Poseer condición moral e integridad profesional.***
- ***Tener conocimiento de la ley Cooperativa, el Estatuto y los Reglamentos para que velen por su estricto cumplimiento.***
- ***Creatividad, actitud innovadora para realizar sus funciones.***
- ***Demostrar seguridad en si mismo para desempeñar con responsabilidad sus funciones.***
- ***Prudencia, discreción y tacto para señalar y hacer que se corrijan las anomalías encontradas.***





# ***Reflexiones Finales***

- ***Ser discretos en la información.***
- ***La capacitación financiera debe ser trimestralmente.***
- ***Tener una buena comunicación, con los asociados, directivos y colaboradores.***
- ***Decir la verdad aunque haya desacuerdo en lo manifestado.***
- ***Seguir con la pos-auditoría porque refleja correctivos.***
- ***Continuar con los informes de auditoría, que presentan los miembros de la Junta de Vigilancia, para destacar logros y realizar las acciones en beneficio de la Cooperativa.***
- ***Recopilar los datos suficientes que le permitan determinar un juicio correcto sobre la información que se dé.***



# Muchas Gracias



**COOPEDUC**

