

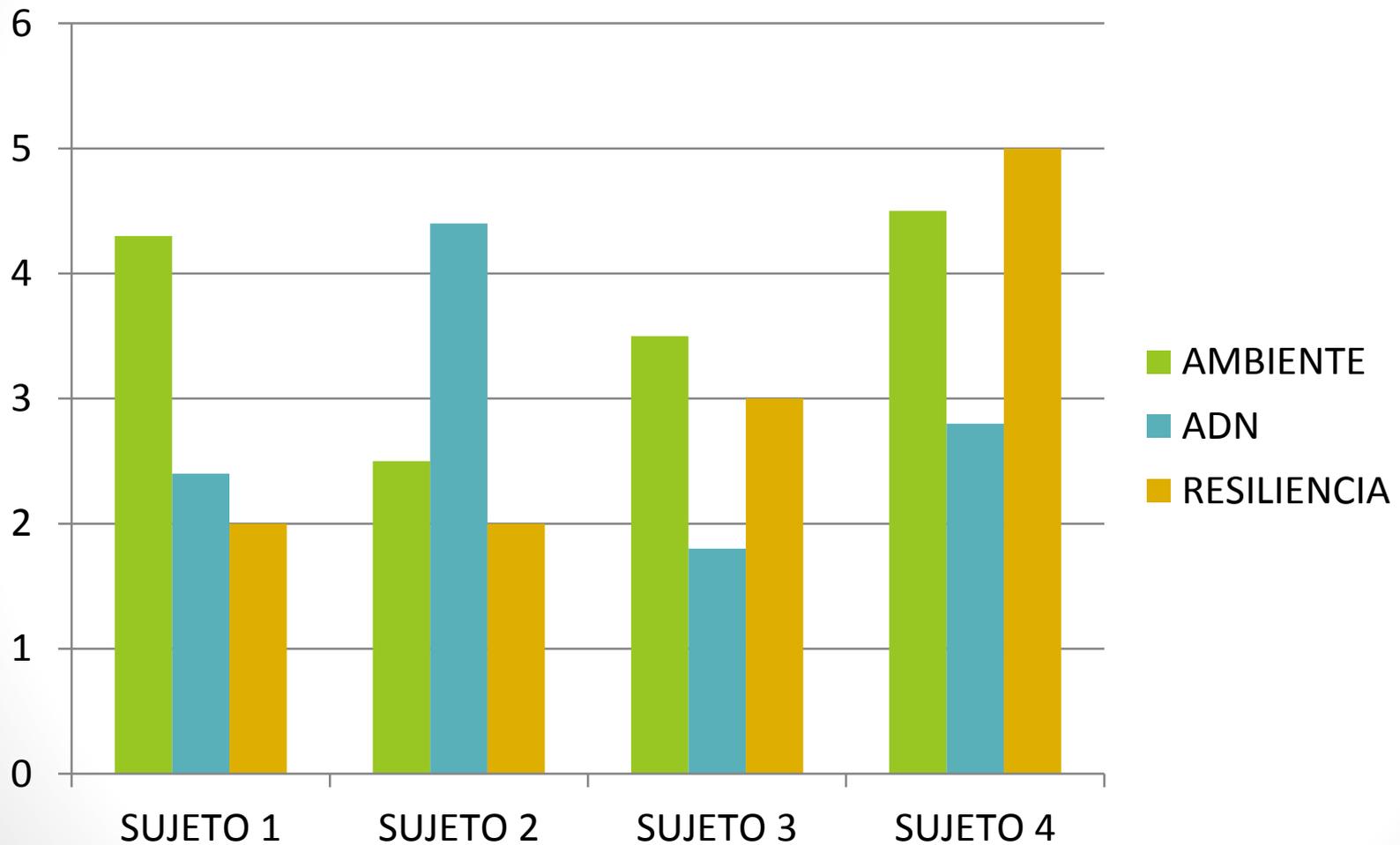
Seminario para Aspirantes a
Cargos Directivos
2015

*Liderazgo, competencia
para el éxito*



*¿El líder Nace o
Se Hace?*

CORRELACIÓN AMBIENTE - ADN



*Lo que un Líder debe saber para
alcanzar el éxito*

**Conózcase a usted mismo
¿Quién soy yo?**



*Lo que un Líder debe saber para
alcanzar el éxito*

Asertividad en la toma de decisiones



LUCHA, HUIDA

- El Ser Humano, por herencia histórica, acostumbra a responder a las amenazas



- LA NUEVA MANERA EN QUE LOS HUMANOS APRENDIERON A RESPONDER A LAS AMENAZAS
- GRACIAS A EL ENTENDIMIENTO VERBAL EN SUS RELACIONES:

AFIRMACIÓN VERBAL



ASERTIVIDAD

- Forma de afirmación verbal innata en el ser humano pero modificada por la sociedad.
- Ejemplo:
 - BEBE => comprende lenguaje
 - NIÑO GRANDE => Aprende "No"
 - PADRES=> Generan ira, culpa y ansiedad

ASPECTOS QUE DIFICULTAN LA TOMA DE DECISIONES

- El conflicto entre lo que debo hacer, lo que quiero y lo que me conviene.



- Hacer las cosas sin pensar.
- La ignorancia.
- El no saber decir “NO”
- Las costumbres y hábitos.
- La falta de tiempo y el lugar para pensar.
- No tener con quien dialogar.

PROCESO DE TOMA DE DECISIONES

- 1. Identificación de un problema.
- 2. Identificación de alternativas.
- 3. Asignación de ponderaciones a las alternativas.
- 5. Análisis de alternativas.
- 6. Selección de alternativas.
- 7. Implementación.
- 8. Evaluación de la eficacia de la decisión.

CUANDO DIGO NO, ME SIENTO CULPABLE

- Cuando sentimos que manipulan nuestra voluntad para lograr sus propios objetivos, y aún sabiéndolo, somos incapaces de negarnos.

Derechos asertivos para la toma de decisiones

- Derecho a cambiar de parecer
- Derecho a cometer errores, y ser responsable de ellos.
- Derecho a decir "NO LO SÉ"



La Imaginación es madre de cada originalidad, deformando lo real hacia su perfección.

La imitación desempeña un papel amplísimo, casi exclusivo, en la formación de la personalidad.

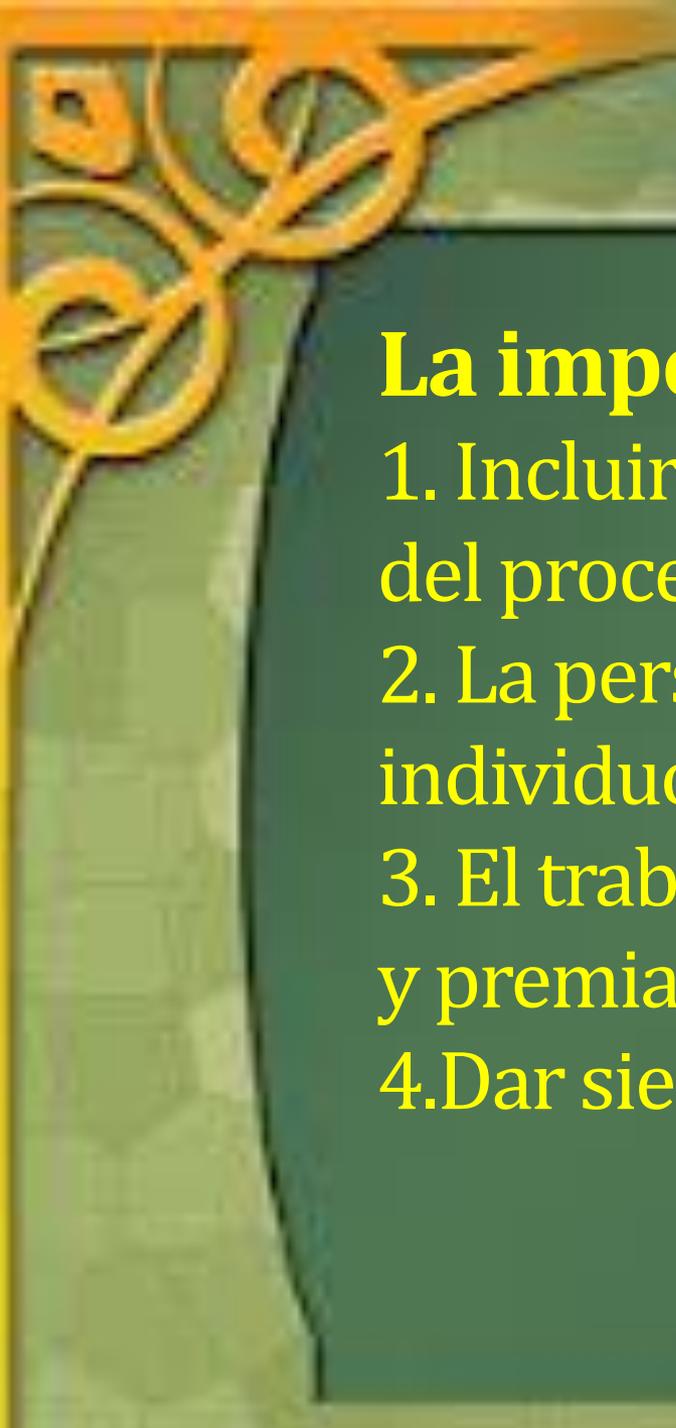


Descúbrase como líder

- Comience a Comunicarse

Es indispensable convencer a la gente de que lo que está haciendo es importante.

DINÁMICA: Los Infomerciales de Coopeduc



La importancia del R+

1. Incluir a los demás en todas las partes del proceso, en cada etapa del camino.
2. Las personas deben ser tratadas como individuos.
3. El trabajo debe ser alentado, reconocido y premiado.
4. Dar siempre Gracias a Dios



AMP (Actitud Mental Positiva)

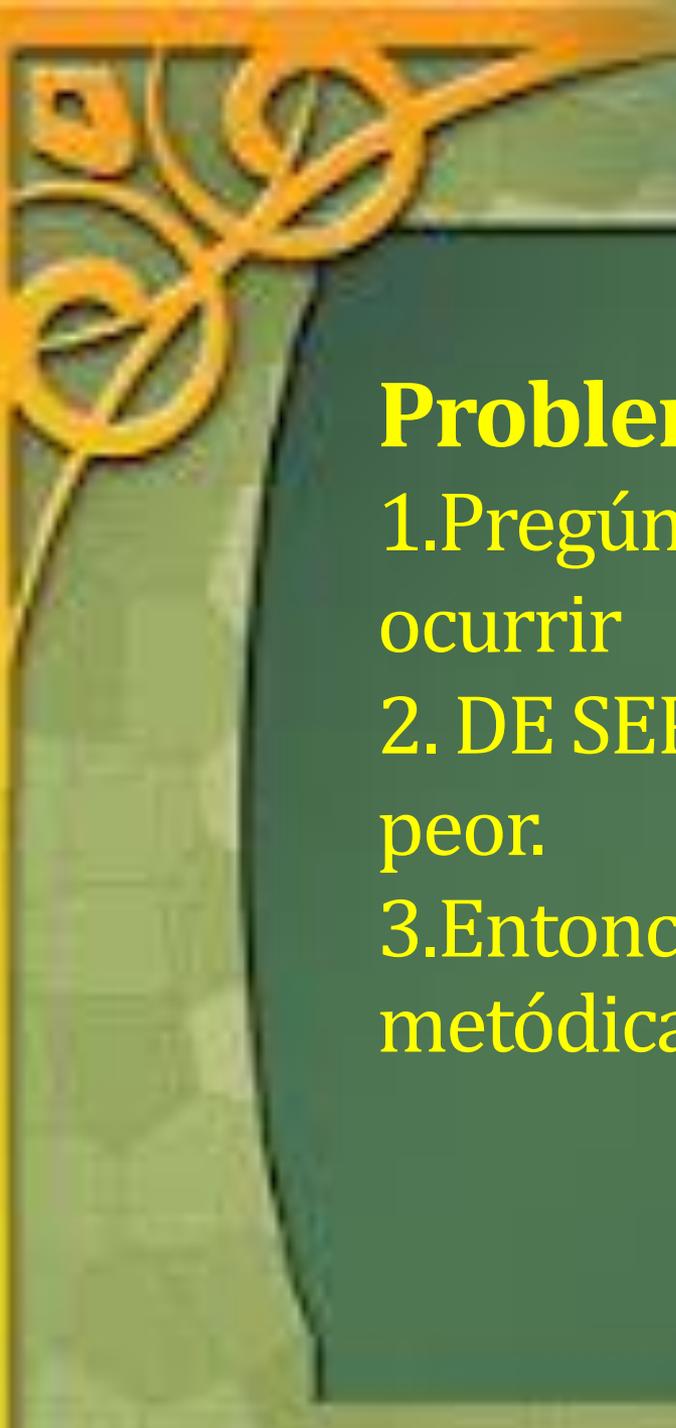
*“Lo Ideal está en la Mente; lo posible, en la realidad
Denis Russo, 2009*



Aprender a no preocuparse

“ Si un problema tiene solución, ¿para qué preocuparse?, y si no la tiene... ¿para qué preocuparse?”

Proverbio Chino



Problemas Inevitables

1. Pregúntese qué es lo peor que pueda ocurrir
2. DE SER NECESARIO, prepárese para lo peor.
3. Entonces trabaje con calma y metódicamente para mejorar lo peor.



Liderazgo, la otra cara de la moneda.

- 
1. Cuando se tiene una concepción incorrecta sobre el Liderazgo.
 2. Cuando el Líder no puede ceder el poder.
 3. Cuando el Líder no delega funciones.
- Síndrome del “Yo lo”
4. Cuando el Líder no agradece.
 5. Cuando obtiene tantos éxitos que termina improvisando.



6. Rechazo al cambio.

7. Exceso de confianza vs pérdida de la confianza.

8. Quedarse en el fracaso.

¡Gracias!

